

Outplacement- valmennus

Milloin?

Muutosturvan suunnittelu tulisi aloittaa samaan aikaan kun työnantaja aloittaa suunnittelemaan YT neuvotteluja. Nykyinen muutosturvalaki edellyttää työnantajan kustantamaan uudelleensijoittumis (outplacement) -valmennuksen ja lakia tulee noudattaa työnantajien joiden palveluksessa on yli 30 henkilöä ja työntekijöitä, jotka ovat olleen yhtäjaksoisesti vähintään viisi vuotta työnantajan palveluksessa.



Tämä tarkoittaa että työnantajan on kustannettava yt-neuvottelujen vuoksi irtisanotulle työntekijälle työllistymistä edistävää koulutusta. Kokonaiskustannusten arvo on vastattava henkilön yhden kuukauden palkkaa tai samassa toimipisteessä työskentelevien keskimääräistä kuukausipalkkaa sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Koulutus on järjestettävä viimeistään kahden kuukauden sisällä irtisanomisajan päättymisestä, ja sen voi toteuttaa yksilö- tai ryhmävalmennuksina.

Hyödyt?

1. Työntekijä saa ulkopuolisen tuen avulla vahvistettua omia voimavarojaan (tunteet & mindset) käsitelläkseen muutosta.
2. Valmennuksissa selkeytetään työntekijän oma osaaminen, vahvuudet, potentiaali, sekä luodaan niiden pohjalta uusi puoleensavetävä tulevaisuus ja toimintasuunnitelma.
3. Työntekijä oppii työkalut ja menetelmät jotka mahdollistavat suunnitelmassa edistymisen.
4. Työnantaja huolehtii vastuullisesti työntekijöistään, vähentää mielenterveysongelmien riskiä, ja nopeuttaa työntekijän uudelleensijoittumista ja tukee kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Sisältö

1

VOIMAVARAT, HYVINVOINTI

- Muutoksen mentaalinen käsittely
- Pelot, uhkakuvat, huolet,
- Hyvinvoinnista huolehtiminen

2

OMAN OSAAMISEN KARTOITTAMINEN

- Osaamiskartoitus
- Vahvuuksien tunnistaminen & hyödyntäminen
- Lisäkoulutus / uudelleen koulutus

3

TULEVAISUUDEN VISIO, TOIMINTASUUNNITELMA

- Toiveet, unelmat vs. vahvuudet, osaaminen
- Motivaattorit
- Suunnitelman rakentaminen
- Edistymisen seuranta

4

TYÖNHAUSSA ONNISTUMINEN

- Työmarkkinat, Työnhakumenetelmät, kanavat, tavat
- CV, hakemukset, haastattelut
- Oman osaamisen markkinointi